

Согласовано:

Председатель профкома ИОНХ РАН

 А.С. Алиханов

« 30 » декабря 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ИОНХ РАН

 д.х.н. К.С. Гавричев

« 30 » декабря 2013 г.

Положение об антикоррупционной политике ИОНХ РАН

I. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Института представляет собой базовый документ, определяющий основные задачи, направления и ключевые принципы деятельности в отношении предупреждения, выявления и пресечения коррупционных проявлений в Институте, соблюдения норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации и передового международного опыта.

1.2. Целью Антикоррупционной политики Института является разработка и осуществление последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Института к коррупционным проявлениям.

II. Основные задачи антикоррупционной политики ИОНХ РАН

2.1. Задачами антикоррупционной политики Института являются:

- формирование у работников Института неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Института и сотрудников института, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- обеспечение прозрачности деятельности Института;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- создание механизмов, препятствующих подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Института знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в Институте неподкупными лицами.

III. Основные принципы антикоррупционной политики ИОНХ РАН

2.1. Принципами антикоррупционной политики Института являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, своими работниками и иными лицами;
- принцип сведения к минимуму деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям;
- принцип миссии руководства. Члены Дирекции Института должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.
- принцип вовлеченности работников, означающий информированность работников Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур;
- приоритет мер предупреждения коррупции;
- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности работников Института, совершивших коррупционные проявления;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур, означающий применение на предприятии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- мониторинг и контроль внедренных процедур по предотвращению коррупции.

IV. Основные направления антикоррупционной политики ИОНХ РАН

4.1. Закупочная деятельность.

4.1.1. Институт декларирует:

- информационную открытость закупок;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг;

4.2. Антикоррупционный мониторинг.

4.2.1. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Институте и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий;
- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Институте фактах коррупции;

– анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Институте;

– анализ публикаций о коррупции в Институте в средствах массовой информации.

4.3. Разрешение обращений работников Института, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

4.3.1. Комиссией по противодействию коррупции Института осуществляется прием обращений о фактах коррупции.

4.3.2. Институт стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Институте, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

4.4. Взаимодействие с государственными служащими.

4.4.1. Институт не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Компании в коммерческой деятельности.

4.4.2. Работники Института при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

4.4.3. Работники Института самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

V. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников ИОНХ РАН

5.1. В Институте осуществляются мероприятия, направленные на доведение Антикоррупционной политики Института до сотрудников и контрагентов Института.

5.1.1. Институт декларирует необходимость проведения информационных мероприятий по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

5.2. В Институте реализуются мероприятия стимулирующего характера.

5.2.1. Институт заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

5.3. Институт заявляет о проведении мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания.

5.3.1. Институт требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Компании, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Института должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Компании и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5.3.2. Соблюдение работниками Института принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

VI. Порядок и организационное обеспечение деятельности Комиссии по противодействию коррупции Института

6.1. Реализация Антикоррупционной политики Института осуществляется Комиссией по противодействию коррупции Института, персональный состав которой утверждается приказом директора Института. Комиссия формируется в составе председателя Комиссии, секретаря Комиссии и членов Комиссии.

6.2. Комиссия осуществляет свою работу на заседаниях.

6.3. Председатель Комиссии осуществляет руководство деятельностью Комиссии, организует работу Комиссии, определяет место и время проведения и повестку дня заседания Комиссии.

6.4. Члены Комиссии осуществляют свои полномочия без права их передачи иным лицам, в том числе и на время своего отсутствия.

6.5. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами.

6.6. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

6.7. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует более половины от общего числа членов Комиссии.

6.8. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве числа голосов голос председателя Комиссии является решающим.

6.9. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают председатель Комиссии, члены Комиссии, принявшие участие в заседании, и секретарь Комиссии.

6.10. Члены Комиссии добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан, и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией.

6.11. Информация, полученная Комиссией в ходе рассмотрения вопросов, может быть использована только в порядке, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

6.12. Организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется ее секретарем.

VII. Взаимодействие Комиссии по противодействию коррупции ИОНХ РАН с сотрудниками ИОНХ РАН

7.1. Институт требует от своих сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

7.2. В Институте организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства предприятия (письменное заявление на имя директора или ответственного за соблюдение антикоррупционной политики или личное обращение; сообщения по телефонной связи или электронной почте) о проявлениях коррупции. В адрес Комиссии могут

поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

7.3. Комиссия по противодействию коррупции Института по своему усмотрению определяет возможность рассмотрения анонимных обращений в свой адрес, руководствуясь в каждом случае аргументированностью и значимостью информации, содержащейся в анонимном обращении.

7.4. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится вводный инструктаж по настоящей Политике, а для действующих сотрудников проводятся периодические информационные мероприятия.

7.5. В Институте закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени предприятия;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/руководство Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/руководство Института о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами предприятия или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

VIII. Взаимодействие Комиссии по противодействию коррупции ИОНХ РАН с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

8.1. Институт берет на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно.

8.2. Институт берет на себя обязательство оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

8.3. Институт берет на себя обязательство оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.